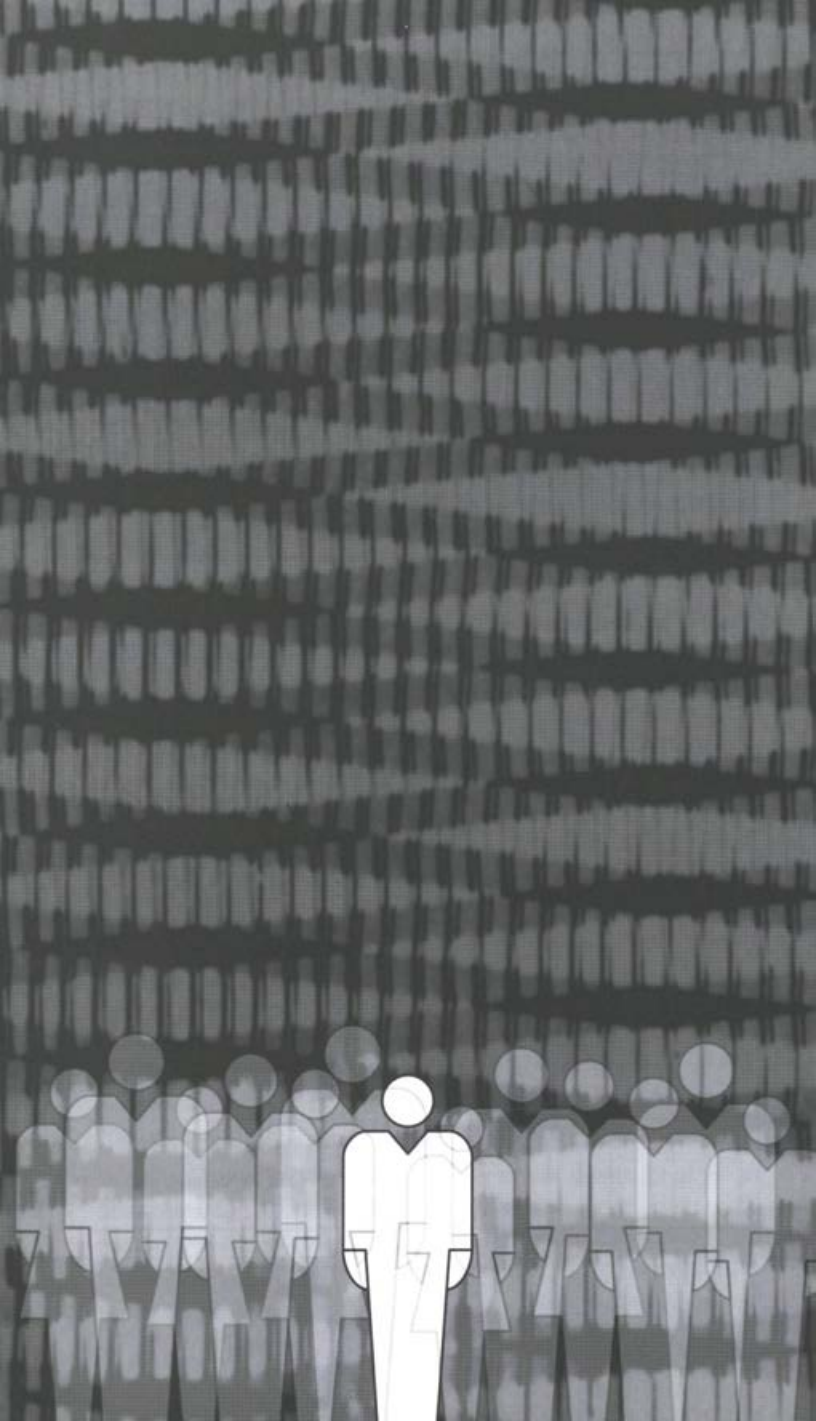






BILO JE PRIJETNO, POLNO, KREATIVNO IN FUL ŽURERSKO

Povzetek:

Kjerkoli, ne samo v ŠŠK-ju, ampak tudi v podjetjih, športnih društvih, klubih ipd. si vodstvo želi, da bi privabili čimveč članov ali sodelavcev, ki bi aktivno sodelovali pri uresničitvi zastavljenih ciljev. V letih, ko je bil avtor predsednik ŠŠK-ja, so zanimanje za delo v klubu zastavili najprej takole: predsednik si je izbral ekipo, iz katere so posamezniki pokrivali določena področja dela v klubu; člani ožje ekipe so bili njegovi prijatelji, ki so se strinjali z zastavljeno politiko kluba; vsak član pa je animiral svoje prijatelje. Seveda pa je obstajal še program dela kluba, ki je imel veliko zabave, druženja in malo tudi družbenokoristnih akcij. Članom kluba je delo v ŠŠK-ju omogočilo, da so se ob zaključku študija hitro in dobro vključili v redno zaposlitev, da so lažje reševali probleme, saj so jih starejši zaposleni poznali kot aktivne iz časa študija; da so lažje in tudi sedaj lažje rešujejo probleme, ker se med seboj poznajo.

BILO JE PRIJETNO, POLNO, KREATIVNO IN FUL ŽURERSKO

V prispevku bom predstavil delo v ŠŠK-ju v času mojega študentovanja in v drugem delu videnje, kako bi ŠŠK deloval pozitivno s poslanstvom, ki ga ima.

Kako je prišlo do tega, da sem postal predsednik ŠŠK-ja in bil to dve leti, se ne spomnim. Vem pa, da se nisem pretirano upiral prevzeti to funkcijo. K sodelovanju sem povabil prijatelje, ki so razmišljali podobno kot jaz in so bili 'doma' na tistih področjih, na katerih smo se odločili delati. Friendi, ki so pokrivali določena področja, so k sodelovanju, vsak za svoje področje, pritegnili svoje prijatelje študente. Tako je nastala kritična masa študentov, približno 50, ki so bili pripravljeni aktivno delovati v okviru ŠŠK-ja, delno zaradi druženja s študenti, ki so bili njihovi prijatelji, delno pa zaradi možnosti afirmacije in samopotrjevanja na določenem področju.

V sredini sedemdesetih let ŠŠK ni imel neke vidne dotacije oziroma vira sredstev. Denar za aktivnosti, ki so se vršile, smo pridobivali tako, da smo bili aktivni na področjih, ki so



Svež zrak v Ribnem dvigne apetit.

K sodelovanju sem povabil prijatelje

imela denar in so na osnovi naših planov in realizacije le-teh kapnile kak cekin v blagajno. Osnovna ideja druženja je bila zabava, dobre večerje, lumpanje, smučanje, taborjenje. Vendar smo morali predhodno kar veliko postoriti, da smo pridobili sredstva za zgoraj naštete prijetne aktivnosti.

V tistem času je imel ŠŠK dobro pozicijo, ime in vpliv v občini Velenje. Velikokrat smo bili neprijeten sogovornik na sejah skupščine občine, pri podjetjih, ki so podeljevala štipendije in se niso držala pravil. Bilo je gut, saj smo zastopali pozitivne stvari, tako za študente kot za občane, istočasno pa smo bili brez dlake na jeziku.

V sedemdesetih ni bilo interneta, ni bilo sto lokalov, ni bilo Maxa, Mladinskega centra ... Bil je Delavski klub, ki je bil naš tretji dom. Bila je gostilna Lovec v Ljubljani in gostilna Pri treh ribnikih v Mariboru.

Akademski ples, kot osrednji dogodek ŠŠK-ja, je bil vrhunec letne dejavnosti kluba. Priprave so potekale nekaj mesecev pred AP. Potrudili smo se za kvaliteten program, se posvetovali s starimi bajtami, bivšimi aktivnimi študenti, znanimi Zelenimi carji (dr. Matjaž Kmecl, Luka Matijević, Borut Jenko ...), vse z namenom, da se tradicija brucov in starih bajt ohrani.



Ah, te brucke, na nobeno vprašanje ne znajo odgovoriti.

Pravilo je bilo brucem pripraviti dogodivščino, ki jo bodo pripovedovali svojim otrokom (kot enega od težjih predmetov študija), starim bajtam v zelenem carstvu pa priliko, da se zastonj odžejajo AD PROFUNDUM.

Za tisti čas lahko rečem, da so si vsi študentje, ki so aktivno sodelovali v delu kluba, tako ali drugače pripravili teren za mnogo lažji začetek šihita, ko so končali študij. Več kot 25 let je minilo, odkar sem zaključil študij. V poslovnih razgovorih se še vedno najde veliko sogovornikov, ki se spomnijo

so razmišljali podobno kot jaz in so

dela ŠŠK-ja v času moje vladavine, in nemalokrat mi njihovo vedenje o takratnem delu ŠŠK-ja pomaga pri sklenitvi dobrega poslovnega dogovora.



Športni piknik leta 1977.

Lepo je bilo biti študent. Študij sem utrjeval 7 let, študentsko sem ga polno doživel in ni manjkalo zabave, barbere ter refoška. Z dnem, ko sem dvignil šihtno knjigo, pa ni bilo več nobene nostalgije po študentovstvu.



Big Boss v Ribnem - vaje teritorialne obrambe.

bili »domak« na tistih področjih, na

KAJ PA ŠŠK DANES?

Poleti 2002 sem se udeležil okrogle mize na temo, kako ŠŠK naprej, kako animirati študente za vključevanje v delo in akcije kluba. Prmejdun, kar malo sem se zamislil, saj je bilo meni in mojim vrstnikom iz vrst ŠŠK-ja mnogo lažje. Imeli smo Delavski klub, nismo imeli sredstev, nismo imeli interneta, imeli pa smo željo žuriranja in druženja in pripravljenost za to nekaj postoriti.

Kako zagotoviti kontinuiteto dela ŠŠK-ja, kako dobiti 'taprave' študente, ki bodo vlekli voz, kako animirati ostale študente, da bodo spremljali voz in ga ob premagovanju občasnih klancev tudi malo porinili?

Še vedno sem enakega mnenja, da je osnova najti iz vrst študentov dirigenta s posluhom. Dirigent ima prijatelje, ki so glasbeniki in ki ga na nek način tudi cenijo. Dirigent in glasbeniki ustanovijo dober zbor glasbenikov. Zbor bo igral vrhunsko glasbo pod taktirko dirigenta in to bo zagotovilo, da bodo dvorane koncertov vedno polne.

Ejga študentje, bog z vami in vašimi dušami. Le pravi mali kupček kritične mase ŠŠK-ja se mora najti in 1000% bo stvar vedno stekla, ne glede na stanje v družbi.



Pero, ne zapusti ŠŠK-ja!